

# Aftalestyring

## Aftale mellem Varde Byråd og Handicap Bo og Beskæftigelse 2014

### Varde Kommunes overordnede vision

- Vi vil opleves som et sted
- med et hav af muligheder, og plads til fyrtårne
    - hvor det gode liv kan leves
  - med adgang til unikke naturområder

### Handicap Bo og Beskæftigelse Værdigrundlag

( – mangler endelig godkendelse i MED-udvalget den 9.04.13 )

### Handicap Bo og Beskæftigelse Mission

For Handicap Bo og Beskæftigelse er missionen at yde socialpædagogisk støtte til den enkelte borger med varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne til håndtering af eget liv. Indsatsen tager udgangspunkt i:

Serviceovens §85, §107 og §108 (bolig, fritid og støtte)

Serviceovens §103 samt §104. (beskæftigelse, samvær og aktivitetstilbud)

Særligt tilrettelagt undervisning efter Lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov. Nr. 564 af 6. juni 2007.

### Handicap Bo og Beskæftigelse Vision

For Handicap Bo og Beskæftigelse er visionen, at give den enkelte borger med varigt nedsat fysisk og psykisk funktionsevne mulighed for et værdigt og indholdsrigt liv såvel i bolig og fritidsliv samt beskæftigelse og undervisning.

### Generelle aftaleforhold

Grundlaget for aftaleholderens aftale er beskrevet i følgende dokumenter:

- ”Overordnede principper for aftalestyring – 2012”, (dok.nr. 862344-12)

- Overenskomstmæssige og personalepolitiske aftaler gældende for Varde Kommune
- MED-aftalen

Aftalen er udarbejdet i samarbejde med udvalget for Social og Sundhed, hvor der i marts måned er en drøftelse af, hvilke mål for udvikling der skal indgå i aftaleholderens aftale.

Udover disse udviklingsmål har aftaleholderen egne driftsmål som der arbejdes mod. Udviklingsmålene fremgår af bilag nr. 1, der er en del af aftalen.

### **Budget**

Aftaleholderens budget danner den økonomiske ramme for aftaleholderens virke.

Budgettet vedhæftes som bilag 2, og indgår som en del af aftalen.

### **Handicap Bo og Beskæftigelse**

Handicap Bo og Beskæftigelse beskæftiger 100 fuldtidsstillinger fordelt på socialpædagoger, SOSU, lærere, værkstedsassistenter. Derud over beskæftiger vi et stort antal vikarer.

Virksomheden er organiseret i 5 afdelinger med hver deres afdelingsleder. Vi har 17 adresser fordelt i Varde, Oksbøl og Ølgod. I botilbuddene servicerer vi 73 borgere, i distriktet 55 borgere og i beskæftigelsen og STU 89 borgere. Vores kerneydelse er socialpædagogisk bistand og uddannelse for fysisk/psykisk udviklingshæmmede borgere

I Handicap Bo og Beskæftigelse justerer vi løbende indsatsen, for at løfte de til en hver tid aktuelle opgaver, der forventes af os, pga. stor vækst i borger tilgang både til bo og beskæftigelse tilbud.

### **Mål for udvikling 2014**

Aftaleholderen har med afsæt i de landspolitiske strømninger, lokale politikker og udfordringer peget på en række udviklingsmål.

Der er som et led i dialogen aftalt udviklingsmål, der fremgår af bilag nr. 1.

Der er i perioden særlig fokus på:

At udvikle borgerens selvstændighed og kommunikative/fysiske kompetencer (Digitalisering og velfærdsteknologi)

Samarbejde med frivillige organisationer eller enkeltpersoner

Opstart i nye boliger i gruppe 3 Østervang. Samarbejde med pårørende vedrørende flytning til varig bolig.

Temadag for pårørende på tværs af organisationen med pædagogisk/juridisk emne

At borgere, så vidt mulig, får opfyldt sine ønsker for et delvist arbejdsliv på det ordinære arbejdsmarked.

Skabe de nødvendige fysiske rammer for beskæftigelsen/STU

## Aftalens mål- og indholdsdel Handicap Bo og Beskæftigelse 2014

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p><b>Handicappolitik</b> At sikre borgere med handicap samme adgang til dagtilbud, beskæftigelse og uddannelse som andre borgere Med udgangspunktet i Strategi for borgere med udviklingshæmning, at sikre kontinuerlig udvikling i tilbuddene for at løse fremadrettede opgaver</p> <p>Sikre de udviklingshæmmede borgere selvbestemmelse samt ret til liv i eget hjem</p> <p><b>Sundhedspolitik</b> Handicap Bo og Beskæftigelse vil arbejde for aktiv sundhed og livskvalitet for målgruppen, og for at det sunde valg skal være det lette valg. Fokus på:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borgere der har stillesiddende beskæftigelse for daglig motion</li> <li>• Sund varieret kost</li> </ul>	<p>At stille de nødvendige antal relevante tilbud til rådighed for borgere med handicap.</p> <p>At den enkelte borger har den selvbestemmelsesgrad som vedkommende mestrer.</p> <p>At det er en naturlig del af hverdagen at bevæge sig Øgning af livskvalitet og selvstændighed</p> <p>At det er en naturlig del af vores pædagogiske indsats</p>	<p>Løbende tilrette tilbuddene så de matcher borgernes behov. Staben, virksomheden, myndighed På visitationsmøder</p> <p>Via borgerens individuelle handleplan Borger, bosted, beskæftigelse og sagsbehandler</p> <p>Finder en metode der motiverer flest mulig borgere til motion.</p> <p>Pædagogisk vejledning og tilrettelagte madplaner</p>	<p>Løbende på visitationsmøder</p> <p>Obligatorisk 1 gang årligt eller efter behov i virksomheden. Hvert anden år deltager sagsbehandler obligatorisk.</p> <p>Løbende på personalemøder og</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Transport til og fra arbejde</li> <li>• Sundhedstjek (skjulte sygdomme hos udviklingshæmmede)</li> <li>• Tidlig indsats i forhold til demens</li> </ul>	<p>At borgerens sundhed sikres</p> <p>Demens teste borgere med Down's syndrom efter deres 30. år</p>	<p>Træne flest mulig borgere i trafiksikkerhed Personale i samarbejde mellem bo og beskæftigelse</p> <p>Opfordre til at få foretaget et sundhedstjek hos egen læge</p> <p>Udfylde demensskema systematisk via bosted 1 gang årligt</p>	<p>handleplaner</p> <p>Personale og beboermøder. Cafémøder og brugerråd</p> <p>Samarbejds møder og dialog på Bosted</p> <p>Opfølgning af hvor mange af borgerne, som har fået foretaget et tjek</p> <p>Registrering af borgere med demens og eller begyndende ændringer</p>
<p><b>Borgermæssig kvalitet</b></p> <p>Bredere beskæftigelsestilbud /ekstern beskæftigelse</p> <p>At borgere, så vidt mulig, får opfyldt sine ønsker for et delvist arbejdsliv på det ordinære arbejdsmarked.</p> <p>Udvikling af borgernes medejerskab og</p>	<p>Oprettelse af flest mulige jobs i Varde Kommunes regi</p> <p>Større arbejdsglæde og</p>	<p>Opkvalificering af borgernes kompetence til udførelse af de ny oprettede jobs. Optræning og opfølgning af borgere i arbejdsfunktion og sociale relationer.</p> <p>Branding af produkter fra</p>	<p>På personalemøder og i arbejdsgruppen vedrørende beskæftigelse i Varde Kommune</p> <p>Gennemgang af</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>arbejdsidentitet</p> <p>Mere specialiseret samvær og aktivitetstilbud At borgeren får et mere specialiseret tilbud, der er målrettet den enkelte borgers behov.</p> <p>Skabe de nødvendige fysiske rammer for beskæftigelsen/STU</p> <p>Mere specialiseret STU tilbud Særlig indsats for de svagest fungerende STU elever hvor hensigten er udvikling til selvstændigt voksenliv</p> <p>At holde fokus på borgernes behov</p>	<p>omsætning af produkter</p> <p>At borgerens funktionsniveau fastholdes eller udvikles.</p> <p>En fysisk udvidelse på Lundvej 135b</p> <p>At elevens mål i uddannelsesplanen er opfyldt</p> <p>At pædagogiske metoder og pædagogiske ressourcer er tilrettet den enkelte borger ud fra det givne serviceniveau</p>	<p>beskæftigelsen samt en markedsføring af værdien af borgernes arbejdsindsats Opsøgning i forhold til kundegrundlag via digitale medie såsom facebook og hjemmeside</p> <p>Udvikle specifikke tilbud der fremmer borgerens indlæring og livskvalitet</p> <p>Godkendelse og etablering af projektet.</p> <p>Etablering af læringsmiljøer hvor der er mulighed for ADL træning</p> <p>Pædagogiske handleplaner tilrettet efter opfølgingsmøder</p>	<p>produktionsbudget 1 gang mdr. på medarbejdermøder</p> <p>Visitations, gruppe og opfølgingsmøder</p> <p>Netværksmøder med afd.skole. Uddannelsesmøder med elever, UUvejleder, pårørende samt underviser</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Information og samarbejde	<p>At samarbejdet mellem borger, pårørende og personale bliver tydeligt og tillidsfuldt</p> <p>At de pårørendes grundlæggende viden om deres familiemedlem kommer frem til gavn for denne i det pædagogisk tilrettelagte arbejde</p>	<p>At de pårørende overordnet får/har viden og forståelse for livet i bostedet via nyhedsbreve</p> <p>Der udarbejdes skema til forventningsafstemning mellem borgere, pårørende og personale Pårørende inviteres til handleplansmøder, hvis borgeren ønsker det</p> <p>1 temadag for pårørende på tværs af organisationen om pædagogisk fagligt eller juridisk fagligt emne i samarbejde med LEV</p>	<p>På gruppe/personale- og afdelingsledermøder</p> <p>På gruppe/personale- og afdelingsledermøder</p> <p>Afdelingsledermøde</p>
Selv- og medbestemmelse i eget liv	<p>At borgeren får størst mulig indsigt og retmæssig indflydelse i sit eget liv.</p> <p>At borgerne får forståelse for medindflydelse kontra ansvar.</p> <p>At borgeren selvstændigt mestrer flere kompetencer</p>	<p>Dialog med og/eller afklaring omkring borgernes ønsker, muligheder og kompetencer.</p> <p>Opsøge ny viden via faglige og teknologiske viden centre</p> <p>Gennem faglige dialoger og de individuelle pædagogiske handleplaner.</p>	<p>Visitationer og opfølgingsmøder samt via handleplaner</p>
At fastholde og udvikle caféerne og støttecentret	Borgernes tilfredshed og et aktivt fritidstilbud.	Der er fokus på sund kost, motion, oplevelser og	Via statistik over hvor mange borgere, der

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
Etablering af ny afdeling Østervang	Et velfungerende socialpædagogisk tilbud og tilfredse borgere	<p>aktiviteter.</p> <p>Opstart i nye boliger i gruppe 3 Østervang. Samarbejde med pårørende vedrørende flytning til varig bolig</p> <p>Fokus på helhedssamarbejdet i den samlede personalegruppen.</p>	<p>gennemsnitlig bruger tilbuddet</p> <p>På opfølgingsmøder</p> <p>Løbende på gruppemøder</p>
<p><b>Personalemæssig kvalitet</b></p> <p>Vi vil sikre/fastholde et sundt og udviklende arbejdsmiljø hvor der er fokus på arbejdsglæde</p> <p>Fælles sprog/etik og tilgang til opgaver</p>	<p>Ved at medarbejderne udviser engagement og tager ejerskab i arbejdspladsen</p> <p>Fælles forståelse og ejerskab for mål og opgaver i virksomheden</p>	<p>Gennem føre MUS/LUS. Udarbejde APV Supervision efter behov</p> <p>Afholde fælles lærings- og temadage</p>	<p>Løbende på afdelingsledermøder og den årlige lederkonference</p>
<p><b>Faglig kvalitet</b></p> <p>Opkvalificering af de faglige kompetencer</p>	<p>At medarbejdere er tilfredse og at der sikres sammenhæng mellem opgaver, vilkår og medarbejderressourcer</p> <p>Nye metoder i</p>	<p>At personalet får tilført de nødvendige kompetencer via tema og kursusdage</p> <p>Rum til nye idéer,</p>	<p>Gennem den årlige LUS/MUS</p> <p>Afdelingsledermøder og</p>



Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
<p>En innovativ tilgang til opgaveløsninger</p> <p>Optimering af dokumentation</p> <p>Samarbejde med myndighed</p>	<p>opgaveløsninger</p> <p>At journaler, handleplaner og pædagogiske tiltag og forløb indeholder præcise informationer og anvisninger til støtte for borgeren og arbejdet omkring vedkommende.</p> <p>Borgeren i centrum</p>	<p>afprøvninger og implementeringer. Uddelegering af kompetencer</p> <p>Opfriskningskurser om journal skrivning Gennemgang og opfølgning af alle pædagogiske handleplaner</p> <p>Gensidigt kendskab, respekt og forståelse</p>	<p>den årlige lederkonference MUS/LUS</p> <p>Gruppemøder Afdelingsledermøder Lederkonference 2015 Opfølgningsmøder</p> <p>Visitationsmøder samarbejds møder</p>
<p><b>Organisatorisk kvalitet</b></p> <p>Digitalisering og velfærdsteknologi At udvikle borgerens selvstændighed og kommunikative og fysiske kompetencer</p> <p>Samarbejde med frivillige organisationer eller enkeltpersoner</p>	<p>At borgeren selvstændigt mestrer flere kompetencer</p> <p>Godt og ligeværdigt samarbejde mellem frivillige og personale fra Handicap Bo</p>	<p>Opsøge viden om og afprøve hjælpemidler som f.eks. spiserobotter, toiletter, kaffemaskiner, GPS, fitness maskiner m.m. (på Living lab eller hjælpemiddelmesser) Oprette projekter med faste tids og opfølgningsprocedurer.</p> <p>Udarbejde klare retningslinjer for frivillige i virksomheden: Mulige opgaver Samarbejde</p>	<p>På afdelingsledermøder registreres og justeres projekter og forløb,</p> <p>På afdelingsledermøder Lederkonference 2015</p>

Mål for udvikling	Succeskriterier/ tegn på en positiv udvikling	Handleplaner	Evaluering
	og Beskæftigelse, med forståelse for forskellig indsats og ansvarsområde til fælles bedste for borgerne.	Tavshedspligt m.m. Få overblik over de frivillige, der p.t. samarbejdes med. Under søge muligheder for frivillige – f.eks. via Frivillighuset.	



## Bilag 2 – Budget

<b><u>413 Handicap Bo og Beskæftigelse, fælles</u></b>	<b>35.786.690</b>
<u>1 Indenfor rammen</u>	27.055.520
<b>05 Sociale opgaver og beskæftigelse</b>	<b>27.055.520</b>
<b>38 Tilbud til voksne med særlige behov</b>	<b>27.055.520</b>
<b>50 Botilbud til længerevarende ophold (§ 108)</b>	<b>7.681.180</b>
<b>52 Botilbud til midlertidigt ophold (§ 107)</b>	<b>19.374.340</b>
<u>2 Udenfor rammen</u>	8.731.170
<b>05 Sociale opgaver og beskæftigelse</b>	<b>8.731.170</b>
<b>32 Tilbud til ældre og handicappede</b>	<b>8.223.750</b>
<b>30 Ældreboliger</b>	<b>8.223.750</b>
<b>38 Tilbud til voksne med særlige behov</b>	<b>507.420</b>
<b>52 Botilbud til midlertidigt ophold (§ 107)</b>	<b>507.420</b>